



DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİNİN BELİRLENME USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNERGE

Amaç ve Kapsam

MADDE 1- (1) Bu yönergenin amacı, İLAD İletişim Eğitimi Programlarını Değerlendirme Ölçütlerini belirlenme ve değiştirilmesinde uygulanacak usul ve esasları düzenlemektir.

(2) İLAD Değerlendirme Ölçütleri'nin belirlenme ve değiştirilmesinde ilgili İLAD organı olarak çalışacak olan Ölçütler Komitesi ve çalışma gruplarının işleyişiyle ilgili hususları kapsamaktadır.

Dayanak

MADDE 3-(1) Bu yönerge, İLAD İletişim Araştırmaları Derneği Tüzüğü ile Çalışma Yönetmeliği'nin 17'nci maddesi uyarınca hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4-(1) Bu yönergede geçen:

- a) **İLAD:** İletişim Araştırmaları Derneği'ni
- b) **Yönetim Kurulu:** İLAD Yönetim Kurulu'nu,
- c) **İLEDAK:** İletişim Eğitimi Değerlendirme ve Akreditasyon Kurulu'nu,
- d) **İLF:** İletişim fakülteleri ve benzer içerikli programlara sahip olan fakültelerini
- e) **MYO:** İletişim alanı ile ilgili meslek yüksekokullarını,
- f) **ABK:** Aday Belirleme Kurulu'nu
- g) **Ölçütler:** İletişim programlarının akreditasyonunda kullanılacak Değerlendirme Ölçütleri'ni,
- h) **Kurum:** Akreditasyon başvurusu yapılan programın bağlı olduğu yükseköğretim kurumunu ifade eder.

İLAD Değerlendirme Ölçütleri

MADDE 5- (1) İLAD değerlendirme ölçütleri, iletişim alanı ile ilgili programların İLEDAK tarafından yapılacak program değerlendirmelerinde kullanılır ve bu programların akreditasyonu için sağlaması gereken minimum koşulları tanımlar.

(2) Bu ölçütlerin amacı, paydaşların beklentilerini karşılamak üzere iletişim alanı ile ilgili programların kalite güvencesini sağlamak ve bu programların sürekli iyileştirmesini desteklemektir.

Ölçütlerin Yapısı

MADDE 6- (1) İLAD Değerlendirme Ölçütleri üç ana gruptan oluşur.

- a) **Genel Ölçütler:** Bu ölçütler, değerlendirilen programların sağlaması gereken genel ölçütler olup yönetim yapısı, öğretim kadrosu, öğrenciler, altyapı, kurum desteği ve parasal kaynaklar, program amaçları, program kazanımları ve benzeri alanlarda tanımlanır.
- b) **İletişim Alanı Öğretim Kazanımları,** öğrencilerin programdan mezun oluncaya kadar kazanmaları gereken temel bilgi, beceri ve davranışları tanımlar.
- c) **Programa Özgü Öğretim Kazanımları,** genel iletişim alan ölçütlerine ek olarak, değerlendirilen iletişim alanı ile ilgili programlara özgü aranan özelliklerdir. Programa Özgü Öğretim **Kazanımları** başlığı altında; Belirli bir iletişim alanı ve programına özgü, eğitim planına yönelik ek ölçütleri tanımlamaktadır. Bu ölçütler (4) dört yıllık lisans düzeyindeki programları ve iki (2) yıllık ön lisans programları için ayrı ayrı düzenlenmektedir.

Ölçütlerin Belirlenme ve Güncelleştirme Gerekçesi

MADDE 7- (1) İLAD Değerlendirme Ölçütleri, her eğitim – öğretim yılından sonra gözden geçirilerek, güncelleştirilebilir ek ölçütler tanımlanabilir, yeni açılacak programlara özgü ölçütler belirlenebilir.

(2) Ölçütlerin güncelleştirilmesinin çeşitli nedenleri olabilir. Bunların başlıcaları;

- a) İletişim alanı ile ilgili programların öğretim hizmetinin sunumundaki yaklaşımların ve toplumsal beklentilerin değişmesi,
- b) Yeni program alanlarının ortaya çıkması,
- c) İletişim alanı ile ilgili öğretim programlarını akredite eden yurt dışı kuruluşlarla yapılacak karşılıklı tanınma anlaşmalarıyla ortaya çıkabilecek uyum gereksinimlerinin sağlanması,

Ölçütler Komisyonu

MADDE 8- (1) Yönetim Kurulu tarafından İLAD Çalışma Yönetmeliğinin 17'nci maddesi gereğince Ölçütlerin periyodik olarak gözden geçirilmesi, güncelleştirilmesi, yeni açılacak programlara ilişkin özel ölçütlerin belirlenmesi ve ölçütlerle ilgili benzeri çalışmaları yürütmek üzere, "Ölçütler Komisyonu" kurulur.

(2) Ölçütler Komisyonu;

- a) Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek bir Yönetim Kurulu üyesi,
- b) İLEDAK tarafından belirlenecek bir İLEDAK üyesi,
- c) İLAD tarafından belirlenecek bir kurum temsilcisi,
- d) İLAD tarafından belirlenecek bir sektör temsilcisi,
- e) İLAD tarafından belirlenecek deneyimli bir İLEDAK değerlendircisinden oluşur.

(3) Komisyon'daki Yönetim Kurulu üyesi, komisyonun başkanlığını yapar ve çalışmalar hakkında Yönetim Kurulu'na bilgi verir.

(4) Ölçütler Komitesi üyelerinin görev süresi üç (3) yıldır ve görev süreleri dolan üyeler yeniden görevlendirilebilir.

(5) Görev süresi dolmadan Ölçütler Komitesi üyeliğinden herhangi bir nedenle ayrılma olması durumunda, yeni üye bu yönetgenin 8'inci maddesindeki esaslar gözetilerek atanır.

Ölçütler Komisyonunun Çalışma Esasları

MADDE 9- (1) Ölçütler Komisyonu'na iletilen öneriler öncelikle komisyon tarafından görüşülür.

(2) İletilen öneriler üzerinde Ölçütler Komisyonu'nca çalışılması gerekli görülen öneriler için ayrıntılı bir çalışma planı hazırlanır. Üzerinde çalışılması gerekli görülmeyen öneriler gerekçeli bir açıklamayla Yönetim Kurulu'na iletilir.

(3) Ölçütler Komisyonu, yürüten Yüksek Öğretim Kurumlarının ilgili birimleri ve paydaşların görüşlerini toplamaya özen gösterirler.

Değerlendirme Ölçütlerinin Kesinleşmesi

MADDE 10- (1) Ölçütler Komisyonu'nca Yönetim Kurulu'na iletilen ölçüt öneri taslakları, Yönetim Kurulu'nun ilk toplantısında görüşülüp karara bağlandıktan sonra kesinleşir.

Değerlendirme Ölçütlerinin Yürürlüğe Girmesi

MADDE 11- (1) Kesinleşen ölçütler, Yönetim Kurulu'nca kararının

alındığı akademik takvim yılını izleyen yılda başlayan değerlendirme döneminden itibaren yürürlüğe girer.

(2) Kesinleşen ölçütler ve yürürlük tarihleri İLEDAK web sayfasında ilan edilir.

Yönergede Değişiklik

MADDE 12- (1) Bu Yönerge üzerindeki değişiklik önerileri Yönetim Kurulu'na Ölçütler Komisyonu tarafından sunulabilir. Hazırlanan öneriler, İLAD Yönetim Kurulu'nun ilk toplantısının gündemine alınır ve karara bağlanır.

Yürürlük

MADDE 13- Bu Yönerge İLAD Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.